

18.06.2021



AIDE AU DÉVELOPPEMENT ET À LA GESTION DES SECTIONS LOCALES

Fiche n°13 : **Création d'un Comité Départemental d'Ethique JSP** **« COMETH »**

Descriptif :

ETHIQUE ET JEUNES SAPEURS-POMPIERS

L'éthique est une réflexion sur les valeurs qui orientent et motivent nos actions. Cette réflexion s'intéresse à nos rapports avec autrui.

Les valeurs deviennent ainsi des objectifs à atteindre, des idéaux à réaliser. À l'échelle individuelle, nos actions sont autant de moyens d'actualiser nos valeurs. À l'échelle collective, l'imposition de règles est aussi un moyen de réaliser l'idéal partagé; les actions qui vont dans le sens de l'idéal deviennent des devoirs, des obligations. Les règles, cependant, sont générales et ne peuvent couvrir toutes les situations où des choix d'actions sont nécessaires.

La réflexion éthique porte aussi sur les cas embarrassants et les dilemmes. Elle répond alors à des questions comme :

- quelle est la valeur la plus importante dans cette situation?
- quelle est la meilleure décision éthique dans ces circonstances?

Pour les jeunes sapeurs-pompiers cela consiste à

- véhiculer une image, auprès de leurs familles, de leurs amis, du public, du monde scolaire,
- porter des messages, notamment de prévention et de sécurité civile,
- jouer le rôle d'ambassadeur pour l'institution

ROLES ET MISSIONS

- Reconnaissance et valorisation des personnes ou sections qui mettent en exergue les valeurs morales des Sapeurs - Pompiers et des Jeunes Sapeurs – Pompiers ;
- Proposition aux instances, d'actions visant à garantir et développer les valeurs de l'institution (Possibilité de mise en place d'un dispositif de formalisation de ces propositions par exemple Fiche Alerte Ethique) ;
- Etude de situations lors desquelles les valeurs n'ont pas été respectées ;
- Actions de formation et de sensibilisation.

REUNION DU COMETH

Une fois par an au moins, et chaque fois que de besoin, à la demande d'un de ses membres.

COMPOSITION

- DDSIS ou son représentant
- PUD et/ou PADJSP ou son représentant
- Le Délégué Départemental JSP
- Un représentant du SSSM
- 1 Psychologue
- 2 responsables de section
- 2 animateurs
- 2 JSP
- 2 chefs de CIS en lien avec la formation des JSP
- Le CTD APS

La mixité est préconisée dans chaque catégorie si possible.

Références statutaires :

/

Points de contact:

Ecole Départementale des Jeunes Sapeurs-Pompiers des Bouches du Rhône

Mots clés:

- Valeurs humaines :

ALTRUISME, COURAGE, DÉVOUEMENT, DON DE SOI, ENGAGEMENT, HUMILITÉ, RESPECT, SOLIDARITÉ

- Valeurs professionnelles :

ADAPTABILITE, ASSISTANCE, COHESION, CONTINUITE, CREATIVITE, EFFICACITE, EQUILIBRE, EQUITE, EXEMPLARITE, INNOVATION, INTERDISCIPLINARITE, INTERET GENERAL, LE SENS DE LA MISSION, LE SENS DES RESPONSABILITE, LE SENS DU SECOURS, LEGALITE, LOYAUTE, MODERNITE, OUVERTURE, PERENNITE, PERFORMANCE, PROBITE, TRADITION, TRANSPARENCE, TRANSVERSALITE

- Valeurs républicaines :

LIBERTÉ, EGALITE, FRATERNITE

- FICHE D'ALERTE ETHIQUE -

NIVEAU D'ALERTE →

- TRÈS ÉLEVÉ** (Incident majeur)
- ÉLEVÉ** (Incident grave : conséquences importantes pour le personnel - le matériel - l'environnement)
- MODÉRÉ** (Incident mineur : conséquences non négligeables pour le personnel - le matériel - l'environnement)

SCÉNARIO / FAITS :

ACTIONS PROPOSÉES PAR LE COMETH: