



# PLAN D'ACTION 2019-2021

## POUR LES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

### Les mesures



**Consolider le modèle altruiste,  
diversifier leur recrutement**





# Sommaire

Les mesures — 2

ATTIRER, susciter des vocations — 2

FIDÉLISER, mettre le SPV au cœur du dispositif,  
se sentir bien dans son engagement — 4

DIFFUSER ET FIXER les bonnes pratiques,  
s'assurer de l'utilisation des outils mis à disposition — 7

Le calendrier — 8

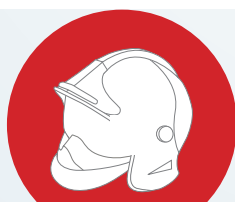
Légende :



19 mesures ou actions mises en œuvre d'ici le premier trimestre 2019.



18 mesures expertisées ou mises en œuvre à partir du troisième trimestre 2019 et au plus tard en 2021.



# ATTIRER, susciter des vocations

*Une dynamique de renforcement, donnant toute leur place aux femmes et intégrant des jeunes venant d'horizons diversifiés.*

*La prise en compte intégrée des trois temps de la vie du SPV : avant, pendant et après la période d'engagement actif.*

## Ouvrir à tous les publics

**1** Favoriser l'accueil des effectifs féminins : adapter les locaux, les équipements et l'habillement, développer les pratiques de parrainage des nouvelles arrivantes.

**2** Favoriser le recrutement en direction des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPPV) : développer les relations entre les sapeurs-pompiers et les QPPV (adultes relais et participation aux conseils citoyens des QPPV), sensibiliser au volontariat les jeunes de ces quartiers via le réseau des médias de quartier, promouvoir le service civique des sapeurs-pompiers dans les QPPV. Susciter également le recrutement auprès des 30/40 ans et les cadres.

**3** Aller davantage au contact des publics potentiels à travers les actions de prévention et d'éducation du citoyen face au risque (notamment les campagnes gestes qui sauvent).

**4** Participer à la mise en oeuvre du service national universel (SNU) : le SNU, en fonction des orientations qui seront arrêtées, peut constituer un important vivier de recrutement de SPV.

**5** Encourager le développement de la filière des jeunes sapeurs-pompiers (JSP), en lien avec le réseau associatif, et promouvoir les classes de cadets de la sécurité civile.

**6** Favoriser le recrutement d'experts et de cadres : simplifier les conditions d'accès et leur mobilisation, et valoriser leur positionnement.

**7** Élargir et promouvoir le recrutement des SPV du service de santé et de secours médical (SSSM).

## La mission : changer de regard



Maintenir la lutte contre les incendies comme une mission essentielle des SPV, mais ne plus en faire un postulat pour le recrutement (formation incendie).



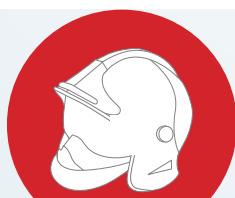
Créer un choc de recrutement en systématisant la possibilité de contracter un engagement différencié à tous les SPV recrutés, en particulier pour le SUAP, et en adaptant les conditions d'aptitude aux missions qui seront réellement exercées, en particulier pour le SUAP.



Créer une réserve citoyenne des sapeurs-pompiers, pour aider les SDIS au quotidien et en temps de crise. Permettre ainsi aux sapeurs-pompiers en fin de carrière de poursuivre leur engagement, comme à des publics nouveaux de se rapprocher de l'institution et de participer à la mission.



Avec les SDIS, développer une synergie de communication en faveur du volontariat et en adapter les objectifs aux aspirations et préoccupations de notre société.



# FIDÉLISER, mettre le SPV au cœur du dispositif, se sentir bien dans son engagement

*Reconnaître leur engagement et faciliter la compatibilité avec vie professionnelle et vie de famille. Décloisonner et valoriser les formations. Associer les employeurs aux instances de concertation*

## Faciliter l'intégration

- 12** Prendre en compte les compétences individuelles du SPV avant toute formation (VAE).
- 13** Accélérer l'intégration des SPV (y compris en cas de mutation entre SDIS), en organisant des recrutements tout au long de l'année, en simplifiant les procédures d'engagement et en tenant compte dès le départ des formations et compétences déjà maîtrisées par les candidats.
- 14** Développer des actions de sensibilisation des cadres de terrain (du chef d'agrès au chef de centre) à l'organisation et au management de l'intégration des SPV nouvellement engagés, y compris dans les CPI non intégrés.

## Faciliter les conditions de l'exercice du volontariat

15

Pour conserver son caractère altruiste à l'engagement des sapeurs-pompiers volontaires et préserver durablement notre modèle de sécurité civile, pérenniser et sécuriser juridiquement les principes à la base de l'organisation nationale du volontariat par une initiative européenne de nature à garantir que les volontaires pourront continuer à concilier librement leur engagement et leur activité professionnelle.

16

Améliorer la protection sociale des SPV (prise en charge financière améliorée des prestations non ou mal remboursées par la sécurité sociale, amélioration du traitement administratif) et permettre aux SDIS de prendre en charge la couverture sociale des SPV fonctionnaires en cas d'accident de service, tout en maintenant le statut protecteur de l'accident du travail.

17

Favoriser les bonnes pratiques visant à faciliter la conciliation de l'activité de SPV avec l'activité professionnelle, notamment à travers le partage des contraintes mutuelles, lors de rencontres périodiques ou en tant que de besoin.

18

Adjoindre au Conseil national des SPV un collège des représentants des employeurs privés, chargé d'évaluer, d'impulser et d'adapter la politique nationale de conventionnement et les mesures incitatives à l'emploi et à la disponibilité des SP.

19

Alléger les procédures de visite d'aptitude en généralisant le transfert de dossier médical lorsqu'un SPV bénéficie d'un double engagement (SPP/SPV, SP militaire/SPV, et SPV dans 2 SDIS) afin d'éviter la répétition des visites médicales.

20

Garantir l'équivalence des formations en cas de mobilité intra ou interdépartementale (livret de formation unique).

21

Renforcer la formation au management du volontariat à l'ENSOSP et dans l'ensemble des écoles départementales.

22

Identifier l'engagement SPV en tant que critère d'accès prioritaire au logement social à proximité de la caserne d'affectation.

23

Charger le CNSPV de conduire à brève échéance deux concertations visant pour l'une, à revaloriser et harmoniser l'indemnisation de l'astreinte et pour l'autre, à mettre en place un dispositif d'indemnisation fixe des gardes postées en caserne et sur les dispositifs préventifs.

24

Veiller à la mise en œuvre effective des dispositifs de plafonnement du nombre annuel d'indemnités horaires perçues par un SPV.

## Valoriser l'engagement altruiste

- 25 Recenser et expertiser les mécanismes techniquement pertinents susceptibles d'inciter les employeurs à favoriser l'engagement comme sapeur-pompier volontaire au sein de leur personnel.
- 26 Étendre les effets des visites d'aptitude effectuées par les médecins de sapeurs-pompiers au bénéfice du monde de l'entreprise ou dans d'autres domaines pertinents (pour permettre des allègements de charges, médecine du travail, activité sportive, etc.).
- 27 Simplifier, approfondir et promouvoir tous les dispositifs à destination des employeurs publics et privés : conventions, mécénat, label, réduction de prime d'assurance incendie.
- 28 Mettre en oeuvre, dans le cadre de la réforme du compte personnel de formation (CPF), la prise en compte des formations de SPV au titre de la formation professionnelle continue prévue par le code du travail.
- 29 Ouvrir des travaux de réflexion sur l'évolution du système actuel de nouvelle prestation de fidélisation et de reconnaissance avec pour objectifs de valoriser par des droits retraite l'engagement des SPV dans le cadre du nouveau système de retraite sur lequel travaille le Haut commissaire à la réforme des retraites.
- 30 Mieux reconnaître dans le fonctionnement du centre d'incendie et de secours l'action et l'engagement des animateurs JSP et plus généralement, promouvoir la reconnaissance nationale des sapeurs-pompiers volontaires méritants.
- 31 Développer les équivalences entre les formations SPV et les formations professionnelles (formations SSIAP, SST et ambulancier privé), afin d'aider les SPV dans la recherche d'emploi.
- 32 Favoriser l'accès des SPV à l'encadrement opérationnel et fonctionnel des SDIS.





## **DIFFUSER ET FIXER** les bonnes pratiques, s'assurer de l'utilisation des outils mis à disposition

- Identifier les bonnes pratiques et leur donner une meilleure visibilité ;
- associer le Conseil national des sapeurs-pompiers volontaires (CNSPV) au pilotage de leur promotion et de leur adoption au sein de tous les SDIS ;
- permettre au CNSPV et à la Conférence nationale des services d'incendie et de secours de suivre la mise en œuvre de l'ensemble des mesures du plan.


**L'objectif est de constater une évolution positive mesurable dès 2021.**

- 33** Mettre en place un groupe dédié au sein du CNSPV chargé de suivre auprès des SDIS la mise en œuvre du plan relevant des bonnes pratiques.
- 34** Dans le cadre de la refonte d'infoSDIS, travailler à la remontée d'indicateurs plus qualitatifs permettant au Conseil national des SPV d'analyser les évolutions de l'engagement des SPV pour adapter les politiques de recrutement.
- 35** Intégrer le suivi du plan dans les rapports d'inspection quinquennaux des SDIS par l'IGSC.
- 36** Fournir chaque année au CNSPV un compte-rendu de l'action des SDIS inspectés dans le champ du volontariat.
- 37** Effectuer un suivi annuel du plan par la Direction générale de la Sécurité civile et de la gestion des crises : présentation d'un rapport annuel au CNSPV et à la CNSIS.

# Le calendrier

Les différentes mesures du plan seront déclinées, en fonction de leur complexité, sur la période 2019-2021. Certaines actions sont en effet susceptibles d'évoluer ou d'être précisées après un travail interministériel, voire législatif.

La moitié des mesures ou actions sera mise en œuvre d'ici la fin du 1<sup>er</sup> trimestre 2019 (  ).

Les autres mesures interviendront - après examen - à partir du 3<sup>e</sup> trimestre 2019 et au plus tard en 2021 (  ).





# LES SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

## Les mesures



MINISTÈRE  
DE  
L'INTÉRIEUR

Direction générale de la Sécurité civile et de la gestion des crises

Place Beauvau - 75800 PARIS cedex 08

**DGSCGC/Communication**

*Photos : Joachim Bertrand/Sécurité civile.*

*Graphisme : Bruno Lemaître/Sécurité civile. Août 2018.*

[www.interieur.gouv.fr](http://www.interieur.gouv.fr)